استمارة رقم (29): تقييم اداء الموظفين المهنيين والحرفيين في وزارة التعليم العالي والبحث العلمي لسنة 2026

البيانات الرئيسة :

الوزارة : ..... الدائرة / الكلية / المعهد : ..... القسم: .....

الاسم الرباعي .....

الشهادة الحاصل عليها : ..... تاريخ الحصول عليها : ..... الجهة المانحة : .....

الإختصاص العام : .....

تاريخ أول تعيين في التعليم العالي : .....

العنوان الوظيفي ..... المنصب الاداري ..... تاريخ اشغال المنصب .....

البريد الالكتروني

ملاحظة: يتحمل صاحب الاستمارة مسؤولية صحة المعلومات الواردة في الاستمارة

المحور الاول: الاداء الوظيفي والمهارات الشخصية

ت	الفقرات	الحد الاعلى للدرجات	الدرجة المعطاة
1	الانتظام في الدوام والاستغلال الامثل لاوقات العمل	10	
2	المعرفة الفنية والالمام بالتطورات المستجدة في العمل	10	
3	تقبل التوجيهات وتنفيذ التعليمات	10	
4	الامانة والحرص على كتمان سرية العمل	10	
5	المظهر الخارجي اللائق	10	
6	المحافظة على الادوات و الاجهزة والمعدات المستعملة في العمل	10	
7	مراعاة شروط السلامة والوقاية من مخاطر العمل	10	
8	الكفاءة في اداء العمل	10	
9	التعامل مع الزملاء	10	
	المجموع الكلي	90	
	((الدرجة القصوى للمحور (90) درجة))	رقماً ..... كتابةً	

المحور الثاني :التشكرات

ت	نوع الشكر	العدد	الوزن
1	شكر و تقديراو تثمين الجهود من معالي الوزير تضاف (5) درجات (ترفق)		
2	شكر وتقدير او تثمين جهود من وكيل الوزارة ومن بدرجته او رئيس الجامعة تضاف (3) درجات (ترفق)		
3	شكر وتقدير او تثمين جهود من مدير عام ومن بدرجته او مساعد رئيس الجامعة تضاف (2) درجات (ترفق)		
4	دعم نادي الطلبة بمبلغ 2000 دينار شهريا (3 درجات)		
المجموع الكلي ((الدرجة القصوى (5) درجات))			

المحور الثالث: العقوبات

ت	نوع العقوبة	العدد	الوزن
1	عقوبة لفت النظر (تخصم ثلاث درجات لكل عقوبة) .		
2	عقوبة الإنذار (تخصم خمس درجات لكل عقوبة) .		
3	عقوبة قطع الراتب (تخصم سبع درجات لكل عقوبة) .		
4	عقوبة التوبيخ (تخصم احدى عشر درجة لكل عقوبة) .		
5	عقوبة انقاص الراتب(تخصم ثلاثة عشر درجة لكل عقوبة)		
6	عقوبة تنزيل الدرجة (تخصم خمسة عشر درجة لكل عقوبة) .		
المجموع الكلي			

النتائج النهائية للتقييم

ت	المحور	الدرجة الحاصل عليها
1	الاداء الوظيفي والمهارات الشخصية	
2	التشكرات	
	المجموع	
	خصم العقوبات	
مجموع الدرجات النهائية للتقييم		

التقدير النهائي للتقييم							
امتياز (90 فأكثر)		جيد جدا (80-89)		جيد(70-79)		ضعيف (اقل من 70)	

التوقيـــــــــــــع : **التوقيـــــــــــــع :**

اسم المسؤول المباشر : **اسم المسؤول الاعلى:**

التاريـــــــــــــخ : **التاريـــــــــــــخ :**